



Réflexions sur les possibilités



Rapport d'impact 2022 - 2023

Apporter des changements concrets

Les organismes de protection de la jeunesse de la province doivent composer depuis longtemps avec des problèmes persistants de recrutement et de maintien en poste du personnel. Les membres du personnel sont la principale ressource pour venir en aide aux jeunes pris en charge par l'organisme. Nos employés sont les catalyseurs d'un changement efficace et concret qui favorisent la croissance et le développement sains. Il y a quelques années, Youth Impact Jeunesse a dû mettre fin à trois services résidentiels et s'est vu obligé de transférer ses services à une autre collectivité. Un membre du personnel touché et traumatisé par ce changement imminent m'a demandé, en grand désespoir « mais qu'arrivera-t-il avec ces foyers? ». J'ai répondu que toute la magie a lieu entre le personnel et les jeunes du foyer. Si l'on élimine les personnes, il ne reste plus qu'un bien foncier. Tout ce que représente Youth Impact Jeunesse et tout ce que peut devenir l'organisme sont fonction de la force et de la capacité de son personnel.

Afin de stabiliser la dotation en personnel et de renforcer la prestation de services aux enfants et aux jeunes dans la province, l'Association des services résidentiels pour jeunes du Nouveau-Brunswick a adopté une position unique au cours du dernier exercice financier. Elle a demandé qu'un groupe de travail soit constitué pour mener une étude approfondie. Cette dernière avait pour but de formuler des recommandations sur l'amélioration du recrutement et du maintien en poste du personnel, d'examiner les besoins en formation et d'isoler les mesures de réussite clés dans la prestation de services aux jeunes. Ce groupe de travail était composé de représentantes et représentants de l'Association provinciale, dont le directeur général de Youth Impact Jeunesse, de cadres supérieurs du bureau central de Développement social et d'un représentant de Capital Family Services, un organisme qui gère de nombreux services résidentiels destinés aux enfants. Ce groupe s'est réuni à plusieurs reprises

pendant six mois et a consacré d'innombrables heures de travail à la réalisation de son mandat avant l'automne.

Ce processus ne visait pas à trouver une solution rapide. Il nous fallait recentrer notre réflexion et notre démarche et, ce faisant, réellement changer la situation en matière de recrutement et de maintien en poste. Les recommandations présentées au sous-ministre en novembre exhortaient le gouvernement provincial à s'engager pendant trois ans à améliorer la rémunération du personnel. Il y a un autre aspect de cette recommandation qu'il importe de mentionner, et c'est selon moi tout aussi important. L'amélioration de la rémunération vient confirmer et reconnaître l'ampleur du dévouement et de la compétence nécessaire pour mener ce travail important. Je suis heureux de dire que l'engagement de trois ans a été respecté et je suis d'avis que ce fait changera la donne pour renforcer et stabiliser nos ressources humaines dans les années à venir.

Le groupe de travail a été guidé par la conviction qu'il est possible d'accomplir de grandes réalisations si l'on fait preuve de l'énergie, du respect, du dévouement et de la persévérance nécessaires. Ces mêmes facteurs de réussite s'appliquent aussi aux efforts déployés au quotidien par les membres de notre personnel pour appuyer les jeunes et leur offrir de nouvelles possibilités dans leur cheminement. C'est cette réflexion sur les possibilités qui est essentielle au changement transformateur. C'est une question de voir les gens et les circonstances, non seulement comme ils sont, mais aussi comme ils pourraient être, puis de prendre des mesures décisives pour faire de cette possibilité une réalité.

Merci aux membres de notre personnel et à nos collègues de toute la province pour leurs nombreuses contributions qui permettent à d'autres de respirer un peu plus aisément.

**Le directeur général,
Mel Kennah**



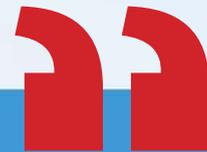
Équipe de gestion



Rangée arrière (G-D): Amanda Fielding, Mel Kennah, Matthew Brennan, Monique Couture-Belliveau, Connie Mowbray, Richelle Smith, Barb Ferguson, Helen GrosLouis, Charline Melanson, Tamara Woldegebreal, Samantha Hamilton, Jonathan Thibodeau, Neil Young, Mary Reid

Rangée avant (G-D): Krista Kenny, Tracey Donnelly, Julie Smissaert, Tenesha Vautour, Augustine Gidney, Ricki Vardy, Tracy Cormier

Absent: Robert Steele



Jessica Fry

Ancienne jeune du programme

J'ai terminé le Programme d'hébergement de transition il y a 15 ans. Je n'ai pas de mots pour exprimer la gratitude que je ressens pour le programme et son personnel. J'ai acquis tellement de compétences qui m'étaient essentielles en tant que jeune adulte, qui m'ont servie tout au long de ma vie et qui m'ont permis de me rendre là où j'en suis aujourd'hui. Je suis fière de dire que je suis propriétaire d'une entreprise prospère et que j'ai fondé une famille magnifique. Merci au Programme d'hébergement de transition de m'avoir aidée, ainsi qu'aux centaines d'autres jeunes de notre collectivité.

Dave Grouthro

Directeur général du centre de distribution

Distributeur de pneus national

Toute l'équipe du Groupe Touchette et de Distributeur de pneus national est très fière de soutenir Youth Impact Jeunesse. Vous avez pris soin de mon fils dans le cadre de votre service résidentiel au cours des années qui ont précédé notre rencontre, et votre équipe a aidé ma famille pendant sa transition, ce qui a permis à moi-même et à mon personnel de prendre conscience des précieux services que vous offrez aux jeunes de notre région. Entamant maintenant notre quatrième année de partenariat, nous sommes reconnaissants de pouvoir soutenir vos activités de Noël, ainsi que de travailler avec vous aux possibilités d'emploi pour jeunes et au recyclage des botes à embout d'acier – nous tâchons d'en faire davantage année après année et nous réjouissons à l'idée d'une quatrième année de soutien solide. Merci pour tout ce que vous faites pour venir en aide aux membres les plus importants de notre collectivité.

Que signifie l'expression « à risque »?

En termes simples, l'expression signifie « être à risque » de ne pas devenir un adulte productif et sain. Un jeune à risque est menacé par divers facteurs qui nuisent à son apprentissage, à ses capacités d'adaptation et à son jugement. Il est ainsi plus probable qu'il fasse des choix qui le marginaliseront davantage et le mèneront souvent à des conséquences désastreuses à court et à long terme.



Commentaires des jeunes

Matthew, 16 ans

FOYER MAIN

« Depuis que j'ai emménagé dans le foyer de la rue Main il y a deux ans, j'ai pu trouver ma propre identité et recevoir l'aide dont j'ai besoin pour ma santé mentale. Le personnel me soutient beaucoup et m'encourage toujours à faire des choses qui mettent en valeur mes talents. Le foyer de la rue Main ressemble à une famille et nous avons toujours beaucoup de plaisir. »

Angie, 17 ans

FOYER LANCASTER

« Les employées et employés de Lancaster sont la famille que je n'ai jamais eue. Ils sont patients avec moi et m'aident à surmonter mes difficultés. Ils ne m'abandonnent jamais. »

Timothy, 15 ans

FOYER 50 MYERS

« J'ai appris à mieux gérer mon langage et ma colère, j'ai établi de meilleures relations avec ma famille et je suis resté sobre. »

Annie, 17 ans

FOYER AUGUSTA

« Après ma sortie, j'ai appelé les employées et employés, et ils ont toujours pris le temps de me parler, même si je n'allais pas bien. »

Rachel, 16 ans

PROGRAMME D'INTERVENTION EN TOXICOMANIE

« Mon intervenant en toxicomanie fait en sorte que j'assume la responsabilité de ma consommation d'alcool, mais ne me juge pas. J'ai reçu de bons conseils sur la vie. »

James, 19 ans

PROGRAMME D'HÉBERGEMENT DE TRANSITION

« Le programme d'hébergement de transition m'a offert un cadre de vie stable et positif, ce qui m'a permis d'obtenir mon diplôme de fin d'études secondaires et de m'inscrire à un programme d'aide à l'enfance et à la jeunesse à l'université. Je veux aider les gens à briser le cycle que j'ai connu et leur donner les mêmes possibilités et le même soutien que j'ai reçus ici. J'ai également l'impression que le personnel me responsabilise et me pousse à aller de l'avant. Je pense que je serai bientôt prêt à emménager dans mon propre logement et à m'en sortir. »

Kyle, 24 ans

CENTRE DE JEUNES QUEST

« Je vais au Centre de jeunes QUEST depuis le jour de mes 16 ans. Depuis lors, j'ai été accueilli avec gentillesse et acceptation et, honnêtement, j'ai reçu plus d'aide que je n'aurais jamais pu en demander. Grâce à ce programme, je suis passé d'un jeune garçon timide qui n'avait pas sa place dans le monde à un jeune adulte épanoui qui peut faire tout ce qu'il veut. J'ai commencé ma carrière, je suis retourné à l'école, j'ai affronté mes peurs et j'ai commencé à suivre une thérapie. Je remercie l'ensemble du personnel et des bénévoles qui m'ont aidé dans mon parcours. »

À propos de nous

Notre mission

Youth Impact Jeunesse aide les jeunes à réussir en leur fournissant un encadrement et de nouvelles possibilités.

Notre vision

Être un chef de file des Maritimes en matière de développement de personnes qui réussissent.

Notre mandat

Youth Impact Jeunesse vise à fournir des soins et un encadrement de qualité aux enfants et aux jeunes de 8 à 24 ans qui ont des difficultés sociales, émotionnelles ou comportementales.



Tanya Chapman

Présidente-directrice générale, principale consultante
The Chapman Group

Youth Impact Jeunesse a retenu les services du groupe Chapman pour faciliter un plan stratégique au cours de cette dernière année. Cet organisme prend ses relations et ses partenariats au sérieux. Au début de l'exercice, Youth Impact Jeunesse a dirigé une vaste initiative de mobilisation des intervenants dans le but de recueillir les meilleures réflexions et commentaires de ses nombreuses parties prenantes. À sa retraite de planification stratégique de trois jours, j'ai pu constater par moi-même l'énorme détermination et le travail acharné de son conseil d'administration et de son équipe de direction. Ces deux organes ont élaboré un plan qui positionnera l'organisme de sorte à profiter de nombreuses possibilités au cours des trois prochaines années. Cette planification stratégique témoigne de l'engagement de Youth Impact Jeunesse à l'égard de la transparence, des pratiques exemplaires et de l'amélioration continue.





Faits saillants

Richelle Smith a reçu le prix du conseil d'administration de 2022. Pour leur part, Andrea Cormier et Amy Groves ont reçu des mentions honorables.

La bourse commémorative Vickie Babineau a été attribuée en 2022 à Julia Banks, qui entre à l'université Mount Allison.

Quatre gestionnaires de programme et un agent de développement ont reçu une formation en perfectionnement du leadership de LMI Canada. Deux autres gestionnaires de programme et un travailleur de l'aide à la jeunesse de catégorie III ont suivi une formation de LMI et obtiendront leur diplôme en mai 2023.

Le directeur général a assisté à une conférence du Rotary International et deux membres de l'équipe de direction ont participé à une conférence sur la collecte de fonds à Toronto. Deux responsables de programme ont assisté à une conférence sur le sans-abrisme à Toronto.

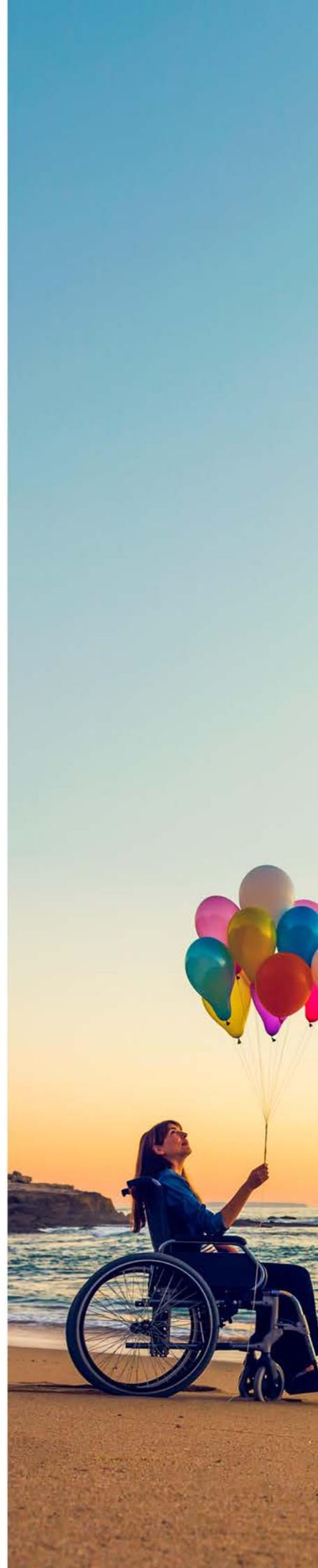
Le Programme de soutien intensif, un service de paiement à l'acte financé par Justice et Sécurité publique, a été fermé en novembre en raison d'une baisse de la demande de services.

Ride for Refuge a eu lieu le 1er octobre 2022 et a permis de recueillir plus de 19 000 \$ grâce au soutien de 238 généreux commanditaires, donatrices, donateurs, participantes et participants. La décision a été prise de se retirer de Ride for Refuge en 2023 afin de faire croître l'activité la Nuit la plus froide de l'année en 2024.

Le 25 février 2023, la Nuit la plus froide de l'année a eu lieu dans 182 collectivités au Canada. Il s'agit de la dixième année que Youth Impact Jeunesse organise l'événement à Moncton. Nous avons organisé cette année le premier événement complet en personne depuis le début de la pandémie et avons amassé plus de 153 600 \$ grâce à l'appui de 64 équipes, de 368 marcheurs ainsi que de 1 217 donatrices et donateurs.

Le mandat du Centre Pierre Caissie a changé. En septembre, il est passé d'un centre de traitement et d'évaluation de six lits à un programme de stabilisation de quatre lits. Cette nouvelle ressource vise principalement à fournir du soutien, des conseils et des recommandations supplémentaires qui renforceront les chances de réussite lorsque le jeune retournera dans sa situation de vie à long terme.

L'équipe de Jeunesse Youth Impact a négocié un contrat avec le ministère du Développement social et est en train de créer un foyer de cinq lits à Saint John à l'automne 2023 et un foyer de trois lits dans le comté de Charlotte d'ici l'été 2024. Les deux foyers offriront des soins de répit aux enfants et aux jeunes qui résident actuellement dans des foyers d'adoption ou des familles d'accueil. Ces deux ressources permettront de diversifier davantage l'offre de services de l'organisme et de réduire la limite d'âge inférieure des enfants à deux ans.



Le programme du chemin Cumberland à Sussex a réduit sa capacité d'accueil d'un jeune en octobre alors que le programme du chemin Vincent à Quispamsis augmentait sa capacité d'accueil d'un jeune.

L'organisme a continué des pourparlers approfondis avec plusieurs partenaires communautaires concernant l'expansion potentielle du Programme d'hébergement de transition.

En août, la 17e édition annuelle des Olympiques 50/52 Myers a attiré un grand nombre de participantes et participants (64) à cet événement organisé à l'échelle de l'organisme.

En mars, la première édition annuelle de Frénésie de mars a été organisée par le service de stabilisation provincial, auparavant appelé Centre Pierre Caissie. Les jeunes de l'ensemble de l'organisme ont été invités à participer à de nombreuses activités pendant le congé de mars, notamment l'autogestion de la santé, la soirée cinéma PJ, l'artisanat, les jeux de société et une chasse au trésor.

L'apprentissage en ligne continue d'être la pierre angulaire du perfectionnement professionnel au sein de l'organisme et d'autres cours ont été ajoutés au cours de cet exercice. Le personnel a suivi 1 591 modules en 2022-2023.

TakingITGlobal ayant mis fin au programme #RisingYouth, Youth Impact Jennessa a participé pour la dernière fois à ce dernier comme partenaire d'incidence de l'organisme. L'année dernière, il y a eu une initiative menée par des jeunes, un spectacle de talents pour les jeunes qui s'est tenu au Centre de jeunes QUEST et qui a attiré beaucoup de monde.

L'organisme a continué à former ses employés aux soins fondés sur les traumatismes et a offert cette formation à deux autres organisations de la province.

Youth Impact Jeunesse a été le bénéficiaire à Moncton du projet Porte orange en 2022 et 2023, géré par la Fondation Home Depot Canada, qui a permis de recueillir un total combiné de 20 154 \$.



Trevor Goodwin

Directeur principal des services d'approche, YMCA du Grand Moncton
Coprésident, Comité directeur des sans-abri du Grand Moncton

Youth Impact Jeunesse est un pilier de notre collectivité depuis 38 ans et a continué à s'adapter, à se réinventer et à guider les personnes dans le besoin tout en leur offrant de nombreuses possibilités de croissance, de réussite et de libération de leur potentiel. Son investissement dans la jeunesse d'aujourd'hui a directement influencé la réduction du nombre de jeunes sans-abri et d'adultes de demain. En raison d'un portefeuille de services en constante augmentation et des pratiques de pointe, Youth Impact Jeunesse a permis à l'ensemble de la collectivité travaillant à ses côtés de bénéficier de son mandat et de son leadership exceptionnel.



Survol des statistiques

La durée moyenne d'un séjour dans les établissements résidentiels de **YOUTH IMPACT JEUNESSE** en 2022-2023 était de

119
jours

265

Employés

149 à temps plein
22 à temps partiel 94
employés occasionnel

REVENUE
pour 2022-2023

11,6

millions de
dollar

Au total,

739
jeunes

ont été servis au cours de la dernière année dans l'ensemble de l'organisme.



Foyer Augusta
Directrice : Monique Couture-Belliveau

Ce service résidentiel à six lits, à Moncton, peut fournir des soins en établissement à six jeunes à risque qui présentent des troubles affectifs ou des problèmes de comportement. Les conseillers donnent aux jeunes et à leur famille des conseils relatifs aux compétences fondamentales, sociales et émotionnelles requises pour contrôler leurs comportements difficiles.

Cette année, 19 jeunes ont séjourné dans cet établissement.



Foyer Fulton
Directrice : Richelle Smith

Ce service résidentiel à quatre lits est situé à Moncton. L'objectif consiste à offrir un milieu de vie thérapeutique sûr et à long terme aux jeunes de 10 à 18 ans ayant des problèmes sociaux, émotionnels et comportementaux. Dans le cadre du programme, on vise à enseigner de nouvelles compétences qui favorisent l'autonomisation et la réussite future.

Cette année, neuf jeunes ont séjourné dans cet établissement.



Foyer Thomas
Directeur : Matthew Brennan

Ce service résidentiel à trois lits pour séjours de longue durée est situé à Dieppe. On y offre des services aux jeunes de 10 à 18 ans qui ont des problèmes émotionnels et comportementaux. Dans un contexte familial sécuritaire, structuré et hautement supervisé, le programme a pour but d'enseigner de nouvelles compétences aux jeunes pour favoriser leur succès et leur permettre de s'assumer.

Cette année, quatre jeunes ont séjourné dans cet établissement.



Foyer Snow
Directrice: Connie Mowbray

De vocation thérapeutique, ce service résidentiel à cinq lits situé à Moncton a pour but de répondre individuellement aux besoins des jeunes qui bientôt ne seront plus sous la protection du gouvernement provincial à cause de leur âge ou qui nécessitent des soins de longue durée très structurés. On vise surtout à préparer ces jeunes à vivre de façon autonome en leur permettant d'acquérir des aptitudes sociales et des compétences fondamentales comme cuisiner, gérer un budget et résoudre des problèmes.

Cette année, 10 jeunes ont séjourné dans cet établissement.



Service de stabilisation provinciale, auparavant appelé Centre Pierre Caissie
Directrice : Krista Kenny

Ce programme provincial de stabilisation de quatre lits est situé à Moncton. Il s'adresse aux jeunes de 12 à 18 ans pris en charge par le ministère du Développement social. Les jeunes qui intègrent le service de stabilisation éprouvent des difficultés affectives ou comportementales complexes et permanentes et risquent une rupture de placement. Ce programme de huit semaines comprend des activités d'apprentissage thérapeutique sur place, des visites à domicile et un soutien de proximité pendant l'intégration des jeunes dans leur collectivité. Les demandes sont faites par le ministère du Développement social et doivent être appuyées par les équipes cliniques intégrées, provenant de diverses régions de la province.

Cette année, 13 jeunes ont pris part au programme de 8 semaines, dont 12 sur les lieux et 1 de proximité.



Foyer Lancaster
Directrice : Samantha Hamilton

Ce service à cinq lits situé à Saint John est réservé aux jeunes qui ont des troubles affectifs ou des problèmes de comportement. Il vise surtout à offrir un milieu familial sécuritaire, structuré et sous haute supervision. Son objectif consiste à enseigner, au moyen de la prise en charge, les aptitudes sociales, émotionnelles et de la vie quotidienne qui permettront aux jeunes de devenir des personnes autonomes qui contribuent à leur communauté.

Cette année, 11 jeunes ont séjourné dans cet établissement.



Centre de traitement de la rue Priestman
Directeur ou directrice : Julie Smissaert

Ce centre de traitement à trois lits est situé à Fredericton. Les jeunes de 12 à 19 ans y sont recommandés par le comité ministériel mixte du gouvernement sur les cas complexes. Il a pour but de réintégrer les jeunes dans leur communauté d'origine en leur enseignant des compétences de vie essentielles, en établissant des relations positives et en favorisant des liens familiaux. Un clinicien des Services de santé mentale travaille au centre afin d'aider les jeunes et le personnel.

Cette année, huit jeunes ont séjourné dans cet établissement.

**Services
résidentiels**



Foyer Dufferin
Directrice : Tenesha Vautour

Ce service résidentiel à cinq lits est situé à Saint John. Il offre des services aux adolescents de 12 à 18 ans qui présentent des problèmes de comportement ou des troubles affectifs. Il vise surtout à offrir un milieu familial sécuritaire, structuré et sous haute supervision. Son objectif consiste à enseigner, au moyen de la prise en charge, les aptitudes sociales, émotionnelles et de la vie quotidienne qui permettront aux jeunes de devenir des personnes autonomes qui contribuent à leur communauté.

Cette année, 12 jeunes ont séjourné dans cet établissement.



Foyer 50 Myers
Directrice : Ricki Vardy

Ce programme résidentiel à trois lits est situé à Moncton. Les jeunes qui doivent subir une évaluation et stabiliser leur comportement et leurs circonstances familiales y sont placés pour un séjour de courte durée (jusqu'à 60 jours). Toutes les deux semaines, les intervenants se réunissent pour déterminer le traitement et l'intervention nécessaires, discuter des progrès réalisés et établir un plan de congé et de réintégration communautaire.

Cette année, 20 jeunes, ont séjourné dans cet établissement.



Foyer 52 Myers
Directrice : Ricki Vardy

Ce foyer à long terme de trois lits est situé à Moncton. Il offre un milieu sécurisé et positif aux jeunes qui éprouvent des difficultés sociales, affectives et comportementales et vise surtout à aider les jeunes à acquérir de nouvelles compétences grâce à des pratiques fondées sur la force et tenant compte des traumatismes. L'objectif consiste à permettre aux jeunes de surmonter leurs obstacles et de connaître le succès tout au long de leur vie.

Cette année, huit jeunes ont séjourné dans cet établissement.



Foyer Vincent
Directeur : Rob Steele

Ce service résidentiel à trois lits est offert à Quispamsis. Il offre des services aux enfants et aux jeunes de 15 ans et moins qui présentent des troubles affectifs ou des problèmes de comportement. Il a pour objectif de fournir aux enfants et aux jeunes un milieu sécuritaire et structuré où ils peuvent s'épanouir. Au moyen de soins sensibles aux traumatismes, d'un programme structuré axé sur les forces des jeunes et de différentes thérapies du jeu, l'équipe du chemin Vincent cherche à outiller les enfants et les jeunes pour qu'ils s'épanouissent et connaissent le succès. Le personnel travaille en étroite collaboration avec la famille et les organismes communautaires pour faciliter le développement des compétences et leur transfert à la vie quotidienne des jeunes.

Cette année, six jeunes ont séjourné dans cet établissement.



Foyer Main
Directrice : Tracey Donnelly

Ce service résidentiel à quatre lits situé à Bath est réservé aux jeunes âgés de 12 à 18 ans qui ont des troubles affectifs ou des problèmes de comportement. Il a pour but de fournir un milieu familial accueillant, positif, sécuritaire, structuré et supervisé. Grâce à une démarche de soins sensibles aux traumatismes et axés sur les forces des jeunes, on adapte le programme aux besoins de chacun. On cherche à autonomiser les jeunes en leur enseignant les aptitudes sociales, émotionnelles et de la vie quotidienne qui leur permettront de devenir des personnes autonomes qui contribuent à leur communauté.

Cette année, quatre jeunes ont séjourné dans cet établissement.



Foyer Cumberland
Directrice : Augustine Gidney

Ce service résidentiel de cinq lits situé à Sussex offre des services aux jeunes de la région de Saint John qui ont des difficultés affectives ou comportementales. L'un de ces lits est utilisé pour les placements d'urgence par le ministère du Développement social. L'objectif consiste à encadrer et à appuyer les jeunes et leur famille pour qu'ils surmontent leurs difficultés. Les jeunes réintègrent la collectivité de manière indépendante, retournent dans leur famille d'origine ou sont placés dans des foyers d'accueil.

Cette année, 19 jeunes ont séjourné dans cet établissement.

Programmes d'approche

Centre d'apprentissage Impact

Animateur : Tim Brewer

Ce centre offre un programme de rattrapage scolaire pour les jeunes de 18 à 24 ans qui n'ont pas réussi dans le milieu scolaire traditionnel. Les participants avancent à leur propre rythme en vue de réussir l'examen de formation générale. Le programme est animé en collaboration avec L'Éducation des adultes du Sud-Est, dans une salle de classe située au Centre de jeunes QUEST.

Cette année, 26 jeunes ont participé au programme.

Six jeunes ont obtenu leur diplôme, un est actuellement inscrit au NBCC et trois autres commenceront au NBCC en septembre 2023.

Programme d'intervention en toxicomanie

Directeur : Jonathan Thibodeau

Ce programme à participation volontaire s'adresse aux jeunes de 15 à 24 ans qui sont aux prises avec l'abus de drogues et qui ont eu des démêlés avec le système de justice pénale ou qui risquent d'en avoir. Les participants reçoivent des informations, du soutien et des stratégies pour les aider à réduire leur consommation de drogues et à modifier leur comportement criminel. Grâce à l'élaboration d'objectifs personnels adaptés aux forces et aux besoins de chacun, les jeunes joueront un rôle plus actif dans leurs études, leur emploi et leur communauté.

Cette année, 55 jeunes ont participé au programme.

Le programme a reçu 72 nouvelles demandes de service et a accueilli 32 nouveaux clients au cours de la dernière année.

Site d'éducation alternative Corridors

Dans le cadre de ce programme, on offre un apprentissage scolaire structuré, un renforcement des compétences sociales et une sensibilisation de la collectivité aux jeunes à risque, en âge de fréquenter l'école et du district ou qui n'y ont pas fait partie. Le programme a pour objectif de favoriser un changement positif dans la vie des jeunes tout en leur permettant d'obtenir une éducation. Il s'agit d'une initiative à incidence collective à laquelle participent Centraide du Grand Moncton et du sud-est du Nouveau-Brunswick, Youth Impact Jeunesse, le ministère du Développement social et le district scolaire Anglophone East.

Onze élèves ont participé à ce programme au cours de l'année scolaire 2022-2023

Deux élèves ont obtenu leur diplôme et deux autres sont passés au niveau supérieur.





Isabelle Lavoie

Analyste des incitatifs nationaux et coordonnatrice de site,
Tangerine

À Tangerine, la collectivité est au cœur de notre histoire. C'est quelque chose qui nous tient profondément à cœur et que nous crions fièrement sur les toits. Cela a toujours fait partie de

notre identité et de nos engagements pour un avenir meilleur. Les initiatives de Tangerine sont la manifestation de notre engagement à la mise en œuvre de programmes qui stimulent la confiance en soi, le leadership et l'acceptation des jeunes Canadiens. Nous croyons qu'il est important de travailler avec des partenaires comme Youth Impact Jeunesse qui fournissent les outils, les ressources et les services nécessaires à l'autonomisation des jeunes, afin qu'ils puissent poser des gestes positifs dans leur propre vie et aider à bâtir des collectivités toujours plus dynamiques. Tangerine est fière de soutenir Youth Impact Jeunesse par l'intermédiaire du Centre de jeunes QUEST et d'autres programmes de proximité.



Mary McCormack

Directrice du bien-être des enfants et des jeunes
Ministère du Développement social

Youth Impact Jeunesse fournit depuis près de 40 ans des solutions dans la vie des enfants et des jeunes qui sont pris en charge par le ministre du Développement social. Le Ministère accorde beaucoup d'importance à ce partenariat efficace et en constante expansion pour aider les jeunes à réussir. Je tiens à souligner que Youth Impact Jeunesse joue un rôle de chef de file dans le secteur de la prestation de services aux jeunes. Au cours de la dernière année, son directeur général, Mel Kennah, a été président de l'Association des services résidentiels pour jeunes du Nouveau-Brunswick et a participé à un groupe de travail provincial chargé de s'attaquer aux questions qui renforceront la capacité dans le domaine des services à l'enfance et à la jeunesse dans la province. Merci à Youth Impact Jeunesse pour son leadership et ses nombreuses contributions à l'amélioration de la vie des jeunes pour l'avenir.

JEUNESSE



Programme d'hébergement de transition

Directrice : Amanda Fielding

Des jeunes de 16 à 22 ans qui sont sans abri, ou qui risquent de le devenir, utilisent ce programme pour stabiliser et changer leur vie. Jusqu'à quatre garçons et quatre filles ont l'occasion d'habiter dans un milieu sûr et sécuritaire, tout en acquérant des compétences susceptibles d'accroître leur autonomie en matière de gestion de budgets, de nutrition, d'aptitudes sociales, d'habiletés fondamentales, d'estime de soi, de gestion de la colère et de recherche et de maintien d'un emploi. Un programme de suivi de quatre mois est également offert.

Cette année, 68 jeunes ont fait une demande de participation.

Au total, 32 jeunes ont participé au programme.

Soixante-dix pour cent des jeunes qui sont restés plus de trois mois ont terminé le programme avec succès.

Gestion de cas QUEST

Directeur ou directrice : Tamara Woldegebreal

Ce programme offre la prise en charge de cas, des évaluations de client et des services de préparation à l'emploi aux jeunes à risque âgés de 16 à 24 ans. Il a pour but d'aider les clients à trouver et à obtenir les ressources et les services appropriés, à déterminer les obstacles, et à préconiser les services aux clients qui aideront les jeunes à réintégrer le milieu éducationnel ou professionnel.

Cette année, 171 clients ont profité de ce programme.

Quarante-deux jeunes ont obtenu un emploi, neuf jeunes ont commencé un programme d'études à temps plein, et un jeune a terminé ses études universitaires et travaille dans son domaine d'études.

Des aiguillages aux programmes (Programme d'intervention en toxicomanie, hébergement de transition, services de gestion de cas QUEST, centre d'apprentissage Impact et services de conseil sur place de Mieux-être atlantique) ont été effectués 493 fois

Centre de jeunes QUEST

Directeur ou directrice : Tamara Woldegebreal

Le Centre de jeunes QUEST est un centre de ressources multiples pour les jeunes de 16 à 24 ans qui sont sans abri ou qui risquent de le devenir. Situé au 199, rue St George, à Moncton, ce centre offre des services de buanderie et de douche, de communication électronique, de rattrapage scolaire et de formation professionnelle et préparatoire à l'emploi, des séances d'information, du counseling, des plans d'orientation et des programmes artistiques et récréatifs. Il permet également aux jeunes d'accéder à six autres programmes de l'organisme.

Cette année, les jeunes ont fréquenté le centre d'accueil 4 364 fois. Un total de 301 jeunes différents, dont 89 étaient de nouveaux clients, ont accédé au centre.

Les jeunes ont utilisé les services de base (douches, buanderie et produits d'hygiène) 2 914 fois.

Ils ont profité des services d'alimentation 2 943 fois, notamment des repas chauds, des collations et des déjeuners en sac.

Les jeunes ont participé aux activités récréatives (tel que jeux de société, film et billard) 3 502 fois.

Des aiguillages vers des programmes (intervention en toxicomanie, hébergement de transition, gestion de cas QUEST, Centre d'apprentissage Impact et counseling sur place Mieux-être atlantique) ont été effectués 798 fois.

La centre de média et le soutien technologique (photocopie, télécopie, impression, accès aux ordinateurs et téléphone) ont été utilisés 469 fois.

Les programmes de groupe et les séances d'information, notamment Q2SLGBT+, la Journée du chandail orange, ateliers sur la pleine conscience, Healing Our Nations - sensibilisation aux questions autochtones et d'autres encore, ont été consultés 354 fois.

Cette année, 148 bénévoles ont consacré 465 heures à l'exécution et au financement de ce programme.

Diverses activités ont été organisées dans le cadre du programme ACE (engagement par les activités), dont des jeux de quilles, l'activité de boxe de Crandall, le Théâtre Capitol, le Défilé de Noël, le Zoo de Magnetic Hill, Magic Mountain, des activités de natation, le Défilé de la fierté, des cueillettes de bleuets, Ribfest, la Place Resurgo, le Verger Belliveau, Cineplex, et bien d'autres encore. Au total, 56 jeunes ont participé 218 fois.



Accueillir le changement

President's Report

Youth Impact Jeunesse dispose d'un plan organisationnel qui a été formalisé dans le cadre de son agrément auprès du Centre canadien d'agrément. Conformément au calendrier proposé dans le plan, le conseil d'administration a effectué à un examen quadriennal officiel des politiques du personnel de l'organisme, en collaboration avec le directeur général et plusieurs membres de l'équipe de direction. Ce processus très détaillé s'est étalé sur une longue période, et toutes les modifications et mises à jour aux politiques ont été ratifiées en novembre. L'examen quadriennal des politiques opérationnelles est bien amorcé et devrait s'achever à l'automne 2023.

Youth Impact Jeunesse a lancé des consultations des parties prenantes pour son septième plan stratégique à la fin de l'exercice précédent. Nous avons repris quelques retards attribuables à la COVID-19. La retraite de planification stratégique a eu lieu en avril 2022, et le rapport final a été rédigé en juin. La fusion des commentaires des parties prenantes et des travaux de la retraite a permis de définir les objectifs stratégiques suivants pour 2023-2025 : centrer nos efforts sur notre personnel, mobiliser notre collectivité, améliorer et élargir nos programmes, mesurer le succès et intégrer les soins tenant compte des traumatismes au modèle de prestation de services de l'organisme. Nous avons établi des champions pour chacun de ces objectifs et mis en place des groupes de travail connexes qui sont actifs depuis septembre.

En ce qui concerne la planification stratégique, le conseil d'administration travaille depuis plusieurs années avec le directeur général à la planification de la relève. À l'automne 2022, Neil Young a été promu au poste de directeur général adjoint. Ce poste permettra de mieux soutenir notre directeur général et de positionner l'organisme au mieux pour les futures transitions de leadership. En plus de cette nouveauté importante, Helen GrosLouis a été promue au poste de directrice adjointe affectée aux services résidentiels dans les zones de Fredericton et de Saint John. Ces deux nouveautés ont mené à la réorganisation de l'organigramme, ce qui a permis à l'organisme de se positionner favorablement pour poursuivre de nouvelles activités de croissance dans sa gamme de services aux jeunes.

Félicitations à Neil et à Helen pour leurs promotions. Je tiens à exprimer ma gratitude aux groupes de travail des comités d'examen des politiques et à l'ensemble de notre personnel pour leurs contributions au quotidien.

Le président,

Peter Stevens



Membres du conseil



Rangée arrière (G-D): Juergen Weiland, Damien Lahiton, Peter Stevens (President), David Niles, James Dixon (Treasurer/Secretary and Past President)

Rangée avant (G-D) : Danielle Bernard, Michelle Duffie, Marilyn Holyoke, Lucie Côté

Absents: Charlene Yetman, Eric Larose, Zo Bourgeois



Mark Black

Conférencier, auteur et accompagnateur

Merci pour la contribution que vous apportez à notre collectivité. Nous entendons si souvent parler des gestes négatifs que posent les jeunes dans notre collectivité. Nous avons parfois écho des interventions qui ont lieu après coup. Mais il nous arrive rarement d'entendre parler de tous les efforts importants qui sont déployés dans les coulisses pour essayer d'empêcher des situations négatives. Les gestes que vous posez tous les jours, le temps que vous investissez dans les jeunes pour les aider, les faire avancer, vous assurer qu'ils n'en viennent pas à être mêlés dans ces histoires et qu'ils ne font pas les manchettes; tout cela, c'est un travail extrêmement important. Nous estimons tous que nos efforts comptent même s'ils n'aident qu'un enfant. Merci pour tout ce que vous faites!

extrait du discours présenté à l'AGA 2022

Youth Impact Jeunesse

État des résultats pour l'exercice terminé le 31 mars 2023*

Revenus	2023	2022
Programmes résidentiels : subventions et frais provinciaux	10 793 039	10 088 141
Programmes d'approche : subventions et frais provinciaux	199 317	231 071
Dons et activités de financement	692,204	611 770

Total des revenus	11 684 560	10 930 982
--------------------------	-------------------	-------------------

Dépenses

Programmes résidentiels	10 728 201	9 950 690
Programmes d'approche	865 496	892 108

Total des dépenses	11 593 697	10 842 798
---------------------------	-------------------	-------------------

Total du surplus d'exploitation

Programmes résidentiels	64 838	137 451
Programmes d'approche	26 025	(49 267)

Total du surplus d'exploitation	90 863	88 184
--	---------------	---------------

Immobilisations - valeur comptable nette

Terrains	498 131	498 131
Bâtiments	2 775 710	2 887 512
Mobilier	94 851	96 882
Matériel informatique	34 084	39 575

Total	3 402 776	3 522 100
--------------	------------------	------------------

Contributions reportées	(1 128 128)	(1 136 602)
-------------------------	-------------	-------------



*Pour obtenir un état financier détaillé, contactez Youth Impact Jeunesse Inc. au 506-869-6333.

Donateurs et bailleurs de fonds

100 Men Who Care Greater Moncton
Accor Global Reservation
À la mémoire de Barb Kennah
À la mémoire de Cameron Pelletier
À la mémoire de Frank
À la mémoire de Janet deNiverville
Alison Jardine
Angela Allen
Angele Collette
Annick LeBouthillier
Annie Michaud
Banque Scotia
Banque Tangerine
Baruch Zohar
Ben Coates
BMO Groupe financier
Cadillac Fairview
Carolyn Mitton
Cathy Sweet
Cavendish Farms Corporation
Centraide de la région du Grand Moncton et du sud-est du Nouveau-Brunswick
Chelsea Daley
Chez toit
Church Carpets Ltd.
Club Rotary de Moncton
Collège Oulton, programme des services à la personne
Conseil d'administration et personnel de Youth Impact
Jeunesse
Dairy Queen
Danielle Bernard
Darrell et Amanda Carson
David Parker
Denise Lapointe

DPN Canada
Drew LaPointe
École des sciences infirmière de l'UNB, campus de Moncton
Elizabeth Fillmore
Elizabeth Vibert
Emily Doiron
En l'honneur de Cory Herc
FCT
Flying Boats Brewing
Fondation d'épicerie de l'Atlantique
Fondation TELUS pour un futur meilleur
Fonds communautaire Cause pour la cause de Bell
Foundation for a Better Future
Francis McGuire
Gaetane Savoie
Greater Moncton Realtors du Grand Moncton
Gregory Martell
Groupe Touchette
iA Groupe financier
Janet Petley
Jessica Bourgeois
Jolin Thibodeau
Jones Insurance Services Ltd.
Kathy MacAdam
Kevin Ashe
Kirtikumar Shetty
L.L. Bean
La Fondation Home Depot Canada
Lisa Amos
Lockhart Foundation
Long and McQuade
Lynn LeBlanc
Lynn Marie Gallagher

MacMurray Foundation
Major Drilling Group International Inc.
McInnes Cooper
Michael Cook
Midland Transport Limitée
Ministère de la Santé
Ministère du Développement social
Moncton Area Local Milk Committee
Moncton High School
Murielle et Paul Emile Bernard
Natasha Campbell
Nathalie Wilson
Nicola MacNaughton
Off the Wall Eyewear
Produits de consommation Irving Limitée
Riverview East School
Rogers Communications Canada Inc.
Shoppers Drug Mart no 184
Slight Edge Group (LMI Canada)
Snap Up Real Estate
St. Patrick's Family Centre
TakingITGlobal
Ted LeBlanc
The Ashford Group
The McCain Foundation
The Segelberg Trust
The Sir James Dunn Foundation
The Windsor Foundation
Tracy Price-Tracy
UNI Coopération financière
Vers un chez-soi : la stratégie canadienne de lutte contre l'itinérance
Ville de Moncton
Ville de Riverview
Yvonne Dionne

Vélotour Ride for Refuge

91.9 The Bend
Assomption Vie
Avant Garde Construction and Management
Big 8 Beverages
Carmichael Engineering Ltd.
Fillmore Heating and Cooling
Fonds d'action communautaire de Sobey's
Major Drilling Group International Inc.
Mrs. Dunsters
Selectpath Benefits and Financial
Southampton Solutions

La nuit la plus froide de l'année

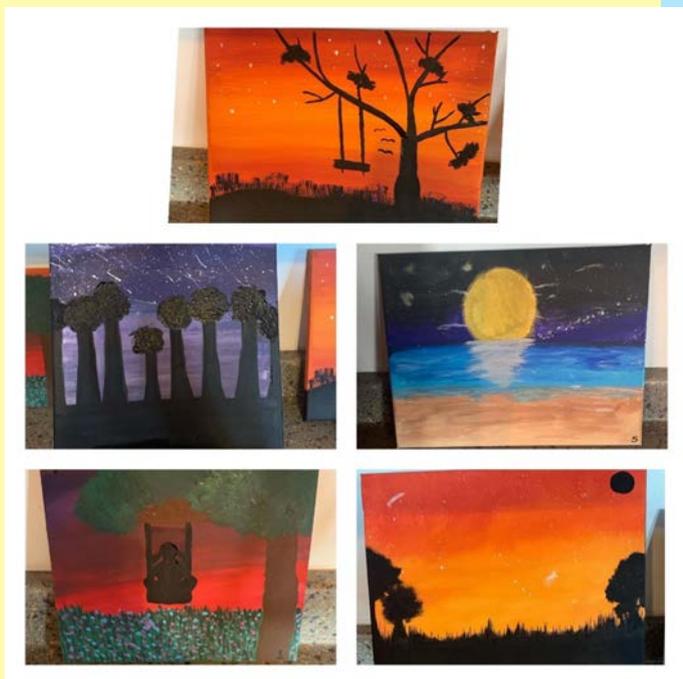
360insights
91.9 The Bend
Big 8 Beverages
Carmichael Engineering Ltd.
Cavendish Farms Corporation
Clickbooth Moncton
Croix Bleue Medavie
Fonds d'action communautaire de Sobey's
Gahan House Hub City
Groupe Lounsbury

House of Lam
JCB Interpretation Inc.
KPMG LLP
Nanna's Bakery
NETCO Electric Ltd.
OMICS Software Inc.
Selectpath Benefits and Financial
Southampton Solutions
Starbucks Canada
Tangerine
La Fondation Home Depot Canada
Wilbur & Trueman Law Offices
Wisely Consulting Ltd.

REMARQUE : La liste ci-dessus comprend les personnes et les groupes qui ont donné plus de 100 \$ durant l'année financière 2022-2023.

Youth Impact Jeunesse tient à reconnaître son personnel et son conseil d'administration pour leurs généreuses contributions. Nous sommes profondément reconnaissants envers toutes les organisations, entreprises et personnes qui ont apporté une contribution en nature ou en argent afin d'améliorer la qualité de vie de nos jeunes et de nos familles. C'est grâce à votre engagement soutenu que nous pouvons inciter les jeunes à prendre le risque de faire des changements positifs dans leur vie.

Faits saillants de l'événement



Concours de peinture du foyer de Cumberland



Les jeunes du centre d'éducation alternative Corridors ont eu l'occasion de piloter le simulateur et de s'asseoir dans un avion au Moncton Flight College lors de la journée des femmes de l'aviation



Le foyer Thomas a emmené les jeunes au Fundy Geological Museum



Frénésie de mars organisé par le service de stabilisation provincial



Le foyer Myers a fait une randonnée le long du sentier de bluffs à Sussex



Concours de sculpture de citrouilles au Centre de jeunes QUEST



Vue du foyer Main pendant le River Bend Balloon Fest à Bath, au Nouveau-Brunswick



Votre avenir, votre choix

536, chemin Mountain, Moncton (N.-B.) E1C 2N5

T: 506-869-6333

F: 506-869-6336

www.youthimpact.org

Numéro d'enregistrement d'organisme de bienfaisance : 10822 8529 RR0001